

# ارائه مدل جریان‌ات خروج پرستاران در ایران

## چکیده

### مقدمه

پرستاران بزرگترین گروه ارائه‌دهنده خدمات مراقبتی در نظام بهداشت و درمان می‌باشند. کمبود پرستار و ترک حرفه این گروه، مشکلات بزرگی در خدمت‌رسانی به بیمار، کیفیت مراقبت و هزینه‌های درمانی ایجاد کرده است. پژوهش حاضر با هدف ارائه مدل جریان‌ات خروج پرستاران از نظام سلامت ایران انجام شد.

### روش پژوهش

این پژوهش با استفاده از رویکرد ترکیبی کیفی (مرور نظام‌مند، مصاحبه نیمه‌ساختاریافته) و کمی (داده کاوی) انجام شد. در مرحله مرور نظام‌مند، کلیه مقالات مرتبط علمی پژوهشی در پایگاه‌های اطلاعاتی فارسی و انگلیسی طی سال‌های ۲۰۰۶ تا ۲۰۱۶ مورد بررسی قرار گرفت. در مرحله مصاحبه نیمه‌ساختاریافته نیز از میان جامعه پژوهش که کلیه مدیران و سیاستگذاران حوزه پرستاری کشور بودند به تعداد ۱۵ نفر نمونه گیری هدفمند و گلوله برفی انجام شد و در مرحله داده کاوی که حجم جامعه آماری ۵۱۵۷۷ بود، بصورت تصادفی از بانک فارغ التحصیلان پرستاری به تعداد ۵۰۰ نفر نمونه‌گیری انجام شد. پس از پیاده سازی الگوریتم Apriori در نرم افزار کلمنتاین و مجموعه داده‌های نهایی، بهترین قوانین حاکم بر روی این مجموعه داده، استخراج شد.

### یافته‌ها

یافته‌های حاصل از مرور نظام‌مند مطالعات و مصاحبه نیمه‌ساختار یافته نشان داد عوامل اصلی مؤثر بر خروج پرستاران از کار بالینی شامل عوامل اقتصادی، فردی، اجتماعی و عوامل سازمانی و شغلی می‌باشد. بیشترین نوع خروج پرستاران از نظام سلامت ایران مهاجرت بود. همچنین با استفاده از الگوریتم اپریوری قوانینی به دست آمد که می‌تواند به عنوان الگویی برای پیش‌بینی جریان خروج پرستاران از کار، استفاده شود.

### نتیجه گیری

مدیران و سیاستگذاران حوزه بهداشت و درمان کشور می‌توانند با بهره‌گیری از این پژوهش گام مؤثری جهت جلوگیری از خروج نیروهای پرستاری، برنامه‌ریزی برای پذیرش دانشجویان پرستاری و ماندگاری پرستاران در حرفه و بخصوص کار بالینی بردارند.

**کلید واژه:** جریان‌ات خروج پرستار، تمایل به ترک خدمت، ریزش نیروی کار پرستاری